



Товарищество с ограниченной ответственностью

**«Мангыстауэнергомұнай»**

Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

Утверждена решением  
Наблюдательного совета  
ТОО «Мангыстауэнергомұнай»  
от «23» декабря 2024 года  
№ 24

**ПОЛИТИКА  
В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

**MEM-POL-01**

г. Актау  
2024г.



ТОО «МАНГИСТАУЭНЕРГОМУНАЙ»

БАҚЫЛАУШЫ КЕҢЕС  
ХАТТАМАСЫНАН ҮЗІНДІ

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА  
НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

г.Астана

№24 пункты 2, 3

«23» декабря 2024 г.

Место проведения заседания Наблюдательного совета Товарищества: Республика Казахстан, г.Астана, 010000, район Есиль, улица Кунаева 8, БЦ «Изумрудный квартал», блок «Б», 39 этаж.

Кворум для проведения заседания Наблюдательного совета Товарищества имеется.

По вопросам повестки дня:

2. Утверждение Плана работ Комплаенс-офицера ТОО «Мангистауэнергомунай» на 2025 год;
3. Об утверждении внесения изменений и дополнений в «Политику в области противодействия коррупции ТОО «Мангистауэнергомунай».

Заслушав комплаенс офицер Товарищества Балгожаев М.А, Наблюдательный Совет «МЭМ» обсудив проголосовав,


**РЕШИЛ:**

1. Утвердить План работы Комплаенс-офицера ТОО «Мангистауэнергомунай» на 2025 год;
2. Утвердить «Политику в области противодействия коррупции ТОО «Мангистауэнергомунай» в новой редакции.
3. Генеральному директору Товарищества Косбаеву Н.Р. в установленном порядке принять необходимые меры, вытекающие из настоящего решения.

Секретарь  
Наблюдательного совета



Жангирханулы Б.


	Товарищество с ограниченной ответственностью <b>«Маңғыстауэнергомұнай»</b> Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі		<b>Политика в области противодействия коррупции</b>	
	Тип документа: <b>Политика</b>	Код: <b>MEM-POL-01</b>	Редакция 3	Стр. 1 из 16

«Сноска. Обновлен шаблон документа. Вводится в действие со дня утверждения»

«Сноска. Документу присвоен идентификационный код внутреннего документа. Вводится в действие со дня утверждения»

## Оглавление

1. Цель документа и область применения .....	3
2. Область применения .....	3
3. Определения и сокращения .....	3
4. Ответственность.....	3
5. Нормативная правовая база .....	3
6. Ключевые принципы противодействия коррупции .....	3
7. Меры по противодействию и профилактике рисков коррупционных действий .....	3
8. Взаимодействие с политически значимыми лицами и общественностью .....	3
9. Анализ и оценка коррупционных рисков .....	3
10. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) политики.....	3
11. Заключительные положения .....	3
Приложение 1. «Сноска. Приложение исключено в редакции 3. Вводится в действие со дня утверждения» .....	3
Приложение 2. «Сноска. Приложение исключено в редакции 3. Вводится в действие со дня утверждения» .....	3
Приложение 3. «Сноска. Приложение исключено в редакции 3. Вводится в действие со дня утверждения» .....	3
Приложение 4. «Сноска. Приложение исключено в редакции 3. Вводится в действие со дня утверждения» .....	3

	Товарищество с ограниченной ответственностью <b>«Мангыстауэнергомұнай»</b> Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі		<b>Политика в области противодействия коррупции</b>	
	Тип документа: <b>Политика</b>	Код: <b>MEM-POL-01</b>	Редакция 3	Стр. 2 из 16

«Сноска. Раздел 1 дополнен пунктом 1.10. Вводится в действие со дня утверждения»

## 1. Цель документа и область применения

1.1. ТОО «Мангистауэнергомұнай» убежден в том, что одним из важнейших условий устойчивого развития бизнеса является строгое соблюдение законодательства, регулирующего отношения в сфере противодействия коррупции.

1.2. ТОО «Мангистауэнергомұнай» заявляет о категорическом непринятии нечестных и противозаконных способов ведения бизнеса и добровольно принимает на себя дополнительные обязательства в области профилактики и предупреждения коррупции, рекомендованные казахстанскими, зарубежными и международными органами и организациями.

«Сноска. Пункт 1.3 изменен. Вводится в действие со дня утверждения»


1.3. Политика раскрывает цели и задачи Товарищества в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность, определяет правовые основы и ключевые принципы этого противодействия, описывает предпринимаемые Товариществом меры по предупреждению коррупции, устанавливает обязанности Работников и иных лиц в области противодействия коррупции, а также ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) положений Политики.

1.4. Настоящая Политика разработана в целях:

- обеспечения соответствия деятельности Товарищества требованиям казахстанского законодательства, а также международных договоров, ратифицированных Республикой Казахстан, регулирующих отношения в сфере профилактики и противодействия коррупции, высоких стандартов и этики ведения бизнеса;
- минимизации рисков вовлечения Товарищества и ее Работников в коррупционную деятельность;
- формирования у Работников и Должностных лиц, Контрагентов, представителей государственных органов, иных заинтересованных лиц единого представления о Товариществе как отрицающем коррупцию в любых ее формах и проявлениях;
- создания локальной нормативной базы, регламентирующей деятельность Товарищества по противодействию вовлечению в коррупцию.

1.5. Задачами данной Политики являются:

- определение целей, задач и принципов Товарищества в области противодействия коррупции и мошенничеству;
- предупреждение, выявление, пресечение и раскрытие противоправных деяний, а также выявление и установление лиц, их подготавливающих, совершающих или совершивших;
- идентификация основных коррупционных рисков и рисков мошенничества и определение мер по их минимизации и/или устранению;
- формирование корпоративной культуры Товарищества с целью противодействия коррупции и мошенничеству;
- внедрение антикоррупционных процедур в Товариществе на основе применимого антикоррупционного законодательства и доведение их до Работников Товарищества и иных

	Товарищество с ограниченной ответственностью <b>«Мангыстауэнергомұнай»</b> Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі		<b>Политика в области противодействия коррупции</b>	
	Тип документа: <b>Политика</b>	Код: <b>MEM-POL-01</b>	Редакция 3	Стр. 3 из 16

- заинтересованных сторон;
- установление обязанности Работников и Должностных лиц, соблюдать закрепленные в Политике принципы, ограничения и требования;
- обеспечение информационных каналов для сообщения о фактах коррупции;
- разъяснение принятых в Товариществе мер по предупреждению коррупции.

1.6. Настоящая Политика подчеркивает приверженность Товарищества высоким этическим стандартам ведения бизнеса и поддержанию деловой репутации. Товарищество признает, что ее репутация честной и добросовестной организации является одним из наиболее ценных ее активов, считая, что коррупция представляет угрозу ее бизнесу и ценностям. Твердая позиция Товарищества в отношении противодействия коррупции является одним из фундаментальных принципов ведения бизнеса.

**«Сноска. Пункт 1.7 изменен. Вводится в действие со дня утверждения»**

1.7. Товарищество запрещает Работникам и Должностным лицам совершение коррупционных правонарушений или взяточничество в любой форме, осуществляемые напрямую или посредством привлечения третьих лиц (Посредничество). Товарищество открыто заявляет о непринятии коррупции и добровольно принимает на себя дополнительные обязательства в области предупреждения коррупционных правонарушений.

1.8. Товарищество категорически запрещает Работникам и Должностным лицам осуществлять Стимулирующие выплаты Политически значимым лицам от лица Товарищества, включая выплаты таких платежей через посредников.

1.9. Настоящая Политика размещается на официальном веб-сайте Товарищества в сети интернет и в системе электронного документооборота.

1.10. Настоящая Политика в области противодействия коррупции ТОО «Мангистауэнергомұнай» (далее – Политика) разработана в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции», иными законодательными актами Республики Казахстан в области противодействия коррупционным деяниям, внутренними нормативными документами ТОО «Мангистауэнергомұнай» (далее – Товарищество).

## **2. Область применения**

2.1. Политика обязательна для исполнения всеми работниками и Должностными лицами Товарищества.

2.2. Политика распространяется на:

2.2.1. Товарищество;

2.2.2. Контрагентов.


2.3. В случае если внутренними нормативными документами Товарищества устанавливаются более строгие требования, чем положения Политики, то применяются положения внутренних нормативных документов Товарищества.

2.4. Политика не распространяется на финансовые инвестиции (компании, не консолидируемые для целей финансовой отчетности).


2.5. Товарищество рекомендует своим Контрагентам придерживаться требований данной Политики и обеспечивать соблюдение требований Политики своими работниками.

**«Сноска. Раздел 3 изменен. Вводится в действие со дня утверждения»**


## **3. Определения и сокращения**

	Товарищество с ограниченной ответственностью <b>«Мангыстауэнергомұнай»</b> Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі		<b>Политика в области противодействия коррупции</b>	
	Тип документа: <b>Политика</b>	Код: <b>MEM-POL-01</b>	Редакция 3	Стр. 4 из 16

<b>Активное взяточничество</b>	Предложение, обещание, разрешение или выплата взятки (прямо или косвенно), а также помощь или содействие такому поведению
<b>Близкие родственники</b>	Родители (родитель), дети, усыновители (удочерители), усыновленные (удочеренные), полнородные и неполнородные братья и сестры, бабушка, бабушка, внуки
<b>Взятка</b>	1) материальные ценности (предметы или деньги) или какая-либо имущественная выгода или услуги за действие (или, наоборот, бездействие), в интересах взяткодателя или иного третьего лица в пользу Политического значимого лица, которое это Политически значимое лицо могло или должно было совершить в силу своего служебного положения; 2) материальные ценности (предмет или деньги) или какая-либо имущественная выгода или услуги за действие (или, наоборот, бездействие), в интересах взяткодателя или иного третьего лица в пользу Работника или Должностного лица
<b>Должностное лицо</b>	1) лица, которые в силу закона, иного правового акта или документа товарищества уполномочены выступать от имени товарищества; 2) члены Наблюдательного совета
<b>КМГ</b>	АО «НК «КазМунайГаз»
<b>Товарищество</b>	Товарищество с ограниченной ответственностью «Мангыстауэнергомұнай»
<b>Коммерческий подкуп</b>	Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг или иного имущества, равно как и незаконное оказание ему услуг имущественного характера за использование им своего служебного положения, а также общее покровительство или попустительство по службе в интересах лица, осуществляющего подкуп
<b>Комплаенс функция</b>	Структурное подразделение или ответственный работник Товарищества, основной задачей которого является построение в Товариществе эффективной комплаенс системы, мониторинг за управлением комплаенс рисками и осуществление иных функций, предусмотренных внутренними документами Товарищества
<b>Контрагент</b>	Физическое или юридическое лицо, с которым Товарищество заключил либо планирует заключить договор/соглашение
<b>Конфликт интересов</b>	Любые ситуации или обстоятельства, при которых Личная выгода или деятельность Работника, или Должностного лица Товарищества противоречат интересам Товарищества или потенциально могут вступить в противоречие с ними и тем самым могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей и на объективность решений по вопросам, относящимся к Товариществу

	Товарищество с ограниченной ответственностью <b>«Манғыстауэнергомұнай»</b> Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі		<b>Политика в области противодействия коррупции</b>	
	Тип документа: <b>Политика</b>	Код: <b>MEM-POL-01</b>	Редакция 3	Стр. 5 из 16

<b>Коррупция</b>	Предложение, обещание, предоставление и получение незаконной выгоды, материальной и нематериальной, в любой форме, напрямую или через посредников, в том числе в форме взятки и коммерческого подкупа; и/или Посредничество при осуществлении коррупционного действия; и/или злоупотребление служебным положением, злоупотребление полномочиями, а также иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Товарищества, в том числе с целью получения незаконной выгоды, материальной и нематериальной, для себя или третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами
<b>Коррупционное правонарушение</b>	Имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность
<b>Пассивное взяточничество</b>	Запрос, согласие принять или получить взятку, прямо или косвенно
<b>Политически значимое лицо</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Государственный служащий – гражданин Республики Казахстан, занимающий в установленном законодательством Республики Казахстан порядке оплачиваемую из республиканского или местных бюджетов либо из средств Национального Банка Республики Казахстан государственную должность в государственном органе и осуществляющий должностные полномочия в целях реализации задач и функций государства;</li> <li>2) Должностное лицо – лицо, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющее функции представителя власти либо выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в государственных органах;</li> <li>3) Иностранное должностное лицо – должностное лицо иностранного государства, включая, членов иностранного публичного собрания, должностных лиц международных организаций, членов международного парламентского собрания, судей иностранного государства и должностных лиц международного суда, а также должностных лиц в вооруженных силах и иных воинских формированиях иностранного государства</li> </ol>
<b>Посредничество во взяточничестве/ коммерческом подкупе</b>	Непосредственная передача взятки/предмета коммерческого подкупа (незаконного вознаграждения) по поручению взяткодателя/лица, передающего предмет коммерческого подкупа, или взяткополучателя/лица, получающего предмет коммерческого подкупа, либо иное содействие взяткодателю и (или) взяткополучателю/участвующим лицам в достижении, либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки/коммерческого подкупа


	Товарищество с ограниченной ответственностью <b>«Маңғыстауэнергомұнай»</b> Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі		<b>Политика в области противодействия коррупции</b>	
	Тип документа: <b>Политика</b>	Код: <b>MEM-POL-01</b>	Редакция 3	Стр. 6 из 16

<b>Противодействие коррупции</b>	Деятельность Работников и Должностных лиц Товарищества по предупреждению (профилактике) коррупции, в т.ч. по формированию антикоррупционной культуры, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений, и устранению их последствий
<b>Профилактика рисков коррупционной деятельности</b>	Мероприятия, направленные на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений в Товариществе
<b>Работник</b>	Лицо, состоящее в трудовых отношениях с Товариществом и непосредственно выполняющее работу по трудовому договору, а также иные лица, привлекаемые по договору, заключенного Направляющей стороной в соответствии с договором на оказание услуг по предоставлению персонала (аутстаффинг)
<b>Свойственники</b>	Братья, сестры, родители и дети супруга (супруги)
<b>Комплаенс-офицер</b>	Ответственное лицо, отвечающее за вопросы комплаенс
<b>Ответственное лицо</b>	Комплаенс офицер
<b>Стимулирующие выплаты</b>	Выплаты в пользу Политически значимых лиц с целью ускорения рутинных официальных действий (например, выдача разрешений, лицензий или иной официальной документации; выдача виз, разрешений на работу и иной иммиграционной документации; ускорения получения разрешения на отпуск товаров с таможни; ускорения государственной регистрации недвижимого имущества или транспортных средств; ускорение при оказании коммунальных или иных услуг (например, телекоммуникации, охрана) и прочее
<b>СЕО-1</b>	Уровень управления, нижестоящий по отношению к должности Генерального директора (СЕО) в соответствии с организационной структурой (руководящие и управленческие работники, непосредственно подчиняющиеся СЕО)
<b>СЕО-2</b>	Уровень управления, нижестоящий по отношению к СЕО-1 в соответствии с организационной структурой (руководители служб, отделов и групп, непосредственно подчиняющиеся СЕО-1)
<b>ГПО и КБ</b>	Группа правового обеспечения и корпоративной безопасности
<b>ГУП и ОТ</b>	Группа управления персоналом и оплате труда

«Сноска. Раздел 4 дополнен пунктом 4.6. Вводится в действие со дня утверждения»

#### 4. Ответственность

«Сноска. Пункт 4.1 изменен. Вводится в действие со дня утверждения»

	Товарищество с ограниченной ответственностью <b>«Манғыстауэнергомұнай»</b> Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі		<b>Политика в области противодействия коррупции</b>	
	Тип документа: <b>Политика</b>	Код: <b>MEM-POL-01</b>	Редакция 3	Стр. 7 из 16

#### **4.1. Работники/ Должностные лица при выполнении своих должностных обязанностей должны:**

1) ознакомиться с Политикой и подписать обязательство о соблюдении Политики. Обязательство оформляется в виде приложения к трудовому договору, или договору гражданско-правового характера, по форме **F-01/MEM-POL-01**;

2) руководствоваться памяткой, согласно **F-02/MEM-POL-01**, где перечислены основные понятия и примеры недопустимого коррупционного поведения;

3) учитывать соблюдение Политики при оценке деловых качеств Работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, решении иных кадровых вопросов;

4) строго соблюдать предусмотренные Политикой ограничения и требования, в том числе касающиеся дарения, получения подарков, осуществления представительских расходов, благотворительной и спонсорской деятельности, участия в политической деятельности, взаимодействия с представителями государства, Политически значимыми лицами и общественными организациями, с Контрагентами, посредниками, третьими лицами, недопущения Конфликта интересов, ведения отчетности;

5) строго соблюдать категорический запрет на следующие действия:

- участвовать в коррупционных действиях, в том числе, предлагать, обещать, давать взятки Политически значимым лицам;

- просить и получать Взятки либо предлагать или получать Коммерческий подкуп;

- участвовать в Коммерческом подкупе Контрагентов или Работникам/ Должностным лицам, быть каким-либо образом заинтересованным в заключении договора или соглашения с конкретным Контрагентом, необоснованно настаивать на привлечении конкретного Контрагента (будь он представлен в консорциуме или самостоятельно) и при выборе Контрагента не учитывать интересы Товарищества;

- совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и иных формальностей в любой форме, в том числе, в виде денежных средств или их эквивалентов, ценностей, услуг или иной выгоды имущественного и неимущественного характера, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие и некоммерческие организации, органы власти и органы местного самоуправления, Политически значимых лиц, в целях получения выгоды для себя, для Товарищества или для третьих лиц.

6) Должностные лица при выполнении своих служебных обязанностей должны строго соблюдать категорический запрет на получение взяток от Контрагентов Товарищества и других третьих лиц, а также инициировать, предлагать и давать Взятку как лично, так и через посредников будь то из числа Работников или иных третьих лиц;

7) соблюдать требования и ограничения антикоррупционного характера, установленные иными внутренними документами Товарищества (в части, не противоречащей Политике);


8) Должностные лица при выполнении своих служебных обязанностей должны принять на себя антикоррупционные ограничения, установленные действующим законодательством о противодействии коррупции по форме **F-04/MEM-POL-01**.

9) В сроки и порядке установленные налоговым законодательством Республики Казахстан предоставлять декларации об активах и обязательствах, и доходах и имуществе.

**«Сноска. Пункт 4.2 изменен. Вводится в действие со дня утверждения»**

#### **4.2. Работники/ Должностные лица при взаимодействии с Контрагентами должны:**

1) устанавливать и сохранять деловые отношения только с теми Контрагентами,

	Товарищество с ограниченной ответственностью <b>«Манғыстауэнергомұнай»</b> Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі		<b>Политика в области противодействия коррупции</b>	
	Тип документа: <b>Политика</b>	Код: <b>MEM-POL-01</b>	Редакция 3	Стр. 8 из 16

- которые ведут деловые отношения на добросовестной и честной основе;
- 2) заботиться о собственной репутации;
  - 3) демонстрировать поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности;
  - 4) реализовать собственные меры по противодействию коррупции.

#### **4.3. Комплаенс офицер** несет ответственность за:

- 1) внедрение процедуры проверки Контрагентов в целях снижения риска вовлечения Товарищества, Работников или Должностных лиц в коррупционную деятельность и иных недобросовестных практик (включая сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных Контрагентах, таких как их репутация, длительность деятельности на рынке, участие в коррупционных скандалах и прочее).
- 2) размещение на официальном веб-сайте Товарищества информации о мерах по предупреждению коррупции, предпринимаемых в Товариществе;
- 3) актуализацию Политики;
- 4) организацию разъяснения Политики Работникам и Должностным лицам.

**«Сноска. Пункт 4.3 изменен. Вводится в действие со дня утверждения»**

**4.4. ГПО и КБ** несет ответственность за включение в договоры, заключаемые с Контрагентами, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов - антикоррупционной оговорки по форме **F-03/MEM-POL-01**.

**4.5. «Сноска. Пункт исключен в редакции 3. Вводится в действие со дня утверждения»**

#### **4.6. ГУП и ОТ** несет ответственность за:

- 1) фиксирование согласий на принятие антикоррупционных ограничений Работниками и Должностными лицами;
- 2) однократное представление Должностными лицами деклараций о доходах и имуществе, об активах и обязательствах при заключении трудового договора.
- 3) принятие мер в отношении Работников и Должностных лиц, нарушивших Политику.

## **5. Нормативная правовая база**

5.1. Настоящая Политика составлена с учетом законодательства Республики Казахстан, международного антикоррупционного законодательства и внутренних документов Товарищества.


**«Сноска. Пункт 5.2 изменен. Вводится в действие со дня утверждения»**

5.2. При составлении настоящей Политики были учтены содержания следующих документов:

- Уголовный кодекс Республики Казахстан от 3 июля 2014 г.;
- Закон Республики Казахстан от 18 ноября 2015г. «О противодействии коррупции»;
- Кодекс деловой этики Товарищества;
- Политика по урегулированию конфликта интересов у Работников и Должностных лиц Товарищества;

5.3. Основными требованиями указанных актов в части, касающейся коммерческих организаций, являются:

- запрет дачи взяток или предмета Коммерческого подкупа;

	Товарищество с ограниченной ответственностью <b>«Мангыстауэнергомұнай»</b> Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі		<b>Политика в области противодействия коррупции</b>	
	Тип документа: <b>Политика</b>	Код: <b>MEM-POL-01</b>	Редакция 3	Стр. 9 из 16

- запрет подкупа Политически значимых лиц;
- запрет Посредничества;
- запрет получения взяток или предмета Коммерческого подкупа.

## 6. Ключевые принципы противодействия коррупции

В рамках своей деятельности Товарищество руководствуется следующими принципами противодействия коррупции:

6.1. **принцип «нулевой толерантности»** (непринятие Коррупции в любых формах и проявлениях) – полный запрет для Работников и Должностных лиц Товарищества, а также иных лиц, действующих от имени Товарищества и/или в ее интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо Посредничество участвовать в коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения бизнеса в той или иной стране;

6.2. **принцип «Тон сверху»** – Должностные лица своим поведением подают пример Работникам Товарищества по соблюдению и продвижению высоких этических стандартов ведения бизнеса и непринятию коррупции в любом ее проявлении;

6.3. **принцип должной осмотрительности** – принятие комплекса мер и действий, направленных на получение необходимой и достоверной информации о Контрагенте для минимизации риска коррупции в деловых отношениях с Контрагентами;

6.4. **принцип профилактики коррупции** – Товарищество заблаговременно принимает профилактические меры по предупреждению коррупции, т.е. введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, направленных, прежде всего, на выявление коррупционных рисков и их минимизацию;


6.5. **принцип неотвратимости наказания** – Товарищество заявляет о непримиримом отношении к любым формам и проявлениям Взяточничества, мошенничества и Коррупции на всех уровнях корпоративного управления. Привлечение виновных лиц к ответственности осуществляется невзирая на их должность и срок работы в Товариществе и иных взаимоотношений с ней в порядке, установленном законодательством и внутренними документами Товарищества;

6.6. **мониторинг и контроль** – Товарищество осуществляет мониторинг внедренных процедур по предупреждению и противодействию коррупции, контролирует их соблюдение и регулярно совершенствует их;

6.7. **сотрудничество в области противодействия коррупции** – Товарищество признает общесоциальный характер проблемы коррупции и необходимость противодействия ей как путем мероприятий, реализуемых в рамках государственной политики, так и путем формирования нетерпимости к коррупции со стороны Работников, Должностных лиц и Контрагентов Товарищества;

6.8. **вовлеченность Работников и Должностных лиц в противодействие коррупции** - Товарищество ставит своей задачей формирование личной позиции непринятия Работниками и Должностными лицами коррупции в любых ее формах и проявлениях. В этих целях Товарищество принимает все необходимые меры по внедрению Политики на всех уровнях организации и доведению ее содержания до сведения своих Работников и Должностных лиц, а также иных заинтересованных сторон. Товарищество содействует повышению уровня антикоррупционной культуры Работников и Должностных лиц путем их регулярного обучения основным требованиям Политики и применению ее на практике;

6.9. **принцип ведения достоверной отчетности** - в Товариществе строго соблюдаются требования законодательства и правила ведения отчетной документации. Каждый факт хозяйственной жизни подлежит оформлению первичным учетным документом. Искажение или фальсификация данных бухгалтерского, управленческого и иных видов учета или

	Товарищество с ограниченной ответственностью <b>«Мангыстау энергомұнай»</b> Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі		<b>Политика в области противодействия коррупции</b>	
	Тип документа: <b>Политика</b>	Код: <b>MEM-POL-01</b>	Редакция 3	Стр. 10 из 16

подтверждающих документов не допускается.

## **7. Меры по противодействию и профилактике рисков коррупционных действий**

### **7.1. Информирование и обучение**

Для формирования надлежащего уровня корпоративной культуры с вновь принятыми на работу в Товарищество Работниками/ Должностными лицами, проводится вводный тренинг по положениям настоящей Политики и связанным с ней документам;

Работники/ Должностные лица проходят обучение в очной форме в виде тренингов, а также в заочной или дистанционной форме путем ознакомления с настоящей Политикой, находящейся в открытом доступе на веб-сайте Товарищества и на внутренних ресурсах.

**«Сноска. Пункт 7.2 изменен. Вводится в действие со дня утверждения»**

### **7.2. Проверка Контрагентов Товарищества и кандидатов на занятие вакантных должностей СЕО-1, СЕО-2**

Перед принятием решения о начале или продолжении деловых отношений, при привлечении кандидатов на занятие вакантных должностей СЕО-1, СЕО-2 или до продления трудовых отношений с ними, при взаимодействии с Контрагентами и прочими заинтересованными сторонами, Товарищество осуществляет проверку их благонадежности, отсутствия Конфликта интересов, взаимосвязи с Политически значимыми лицами, анализирует информацию о репутации.

Процедура проверки кандидатов на занятие вакантных должностей СЕО-1, СЕО-2 или при продлении трудовых отношений с ними на соответствие требованиям, установленным, в том числе данной Политикой, осуществляется в соответствии с внутренними документами Товарищества.

Порядок и критерии проверки Контрагентов, и получателей благотворительной/ спонсорской помощи закреплены во внутреннем документе по проверке благонадежности Контрагентов Товарищества.

**«Сноска. Пункт 7.3 изменен. Вводится в действие со дня утверждения»**

### **7.3. Бухгалтерский учет и аудит**


В целях обеспечения заинтересованных лиц полной и достоверной информацией о финансовом положении, результатах деятельности и изменениях в финансовом положении, Товарищество осуществляет ведение бухгалтерского, налогового и управленческого учета в полном соответствии с требованиями применимого законодательства, международных стандартов финансовой отчетности, и внутренних нормативных документов Товарищества.

Все финансово-хозяйственные операции отражаются в бухгалтерском и иных видах учета на основе принципов полноты, достоверности и открытости, надежности, сопоставимости, уместности и ясности.

Товарищество не допускает осуществления финансово-хозяйственных операций без отражения их в бухгалтерском учете, искажения или фальсификацию данных бухгалтерского, управленческого и иных видов учета, первичных бухгалтерских документов.

Все финансово-хозяйственные операции Товарищества проходят должное рассмотрение и утверждаются уполномоченными Работниками согласно требованиям внутренних документов.

Финансовая отчетность проходит регулярный внешний аудит в соответствии с требованиями законодательства и внутренних документов Товарищества, а также периодический внутренний аудит.

	Товарищество с ограниченной ответственностью <b>«Маңғыстау энергомұнай»</b> Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі		<b>Политика в области противодействия коррупции</b>	
	Тип документа: <b>Политика</b>	Код: <b>MEM-POL-01</b>	Редакция 3	Стр. 11 из 16

**«Сноска. Пункт 7.4 изменен. Вводится в действие со дня утверждения»**

#### **7.4. Осуществление представительских расходов и обмен подарками**

В соответствии с законодательством Республики Казахстан, Товарищество запрещает Должностным лицам и Работникам, а также членам семьи этих лиц получать и осуществлять в адрес третьих лиц материальное вознаграждение, подарки или услуги (далее – Подарок), предоставляемые за действия (бездействие) этого лица в пользу лиц, предоставивших/осуществивших Подарок или иных третьих лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия данного лица либо оно в силу своего должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию).

Подарки, поступившие без ведома Должностных лиц и (или) членов их семей, подлежат безвозмездной передаче уполномоченному органу по управлению государственным имуществом в течение семи календарных дней со дня получения Подарка либо со дня, когда Должностному лицу, стало известно о получении Подарка, а оказанные указанным лицам при тех же обстоятельствах услуги должны быть оплачены путем перечисления денег в республиканский бюджет в течение семи календарных дней со дня оказания услуги либо со дня, когда должностному лицу стало известно об оказании услуги.

Подарки, поступившие без ведома Работников, подлежат сдаче комплаенс офицеру для дальнейшей регистрации в журнале учета подарков.

Осуществление представительских расходов, исключительные случаи обмена подарками, регулируется Кодексом деловой этики Товарищества.

#### **7.5. Отказ от участия в политической деятельности**

Товарищество не участвует прямо или косвенно в политических партиях, организациях и фондах, связанных с ними, в том числе, не осуществляет спонсорские и иные платежи в их поддержку. В то же время, Работники и Должностные лица имеют гражданские права в свободное от работы время, участвовать по своему усмотрению в политической деятельности, если, при этом, такое участие не наносит вреда интересам Товарищества и не создает Конфликт интересов.

#### **7.6. Привлечение к ответственности за совершение коррупционных действий**

Товарищество прикладывает все возможные разумные и законные усилия для быстрого и неотвратимого привлечения к ответственности за коррупционные действия и иные нарушения требований антикоррупционного законодательства и внутренних документов в области противодействия коррупции вне зависимости от размера и формы таких нарушений.


Товарищество оставляет за собой право в установленном порядке придавать гласности информацию о лицах, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, установленных настоящей Политикой.

**«Сноска. Пункт 7.7 изменен. Вводится в действие со дня утверждения»**

#### **7.7. Отказ от ответных мер**

Товарищество гарантирует, что Работники/Должностные лица, которые отказались совершить коррупционное правонарушение /коррупционное действие до того, как это стало известно Товариществу не будут привлечены к дисциплинарной ответственности.

Товарищество считает недопустимым и стремится своевременно выявлять и пресекать ответные меры, а именно, действия, направленные на дискриминацию, преследование или иные негативные последствия со стороны третьих лиц к Работникам/ Должностным лицам,

	Товарищество с ограниченной ответственностью <b>«Маңғыстау энергомұнай»</b> Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі		<b>Политика в области противодействия коррупции</b>	
	Тип документа: <b>Политика</b>	Код: <b>MEM-POL-01</b>	Редакция 3	Стр. 12 из 16

добросовестно сообщившим о предполагаемом факте коррупционного правонарушения, совершенным другим Работником/ Должностным лицом, даже если такое подозрение не подтвердилось.

**«Сноска. Пункт 7.8 изменен. Вводится в действие со дня утверждения»**

#### **7.8. «Горячая линия»**

В целях поддержания высокого уровня доверия к Товариществу, соблюдения международных стандартов этики ведения бизнеса, а также профилактики и пресечения случаев Взяточничества и Коррупции, в Товариществе функционирует «Горячая линия».

Обратившись по «Горячей линии», любое лицо может в удобной для него форме, в том числе на условиях анонимности, сообщить о ставших ему известными фактах Взяточничества, Коррупции и Коммерческого подкупа, Конфликта интересов, который может привести или привел к Коррупции, других проявлений коррупции и нарушений положений Политики.

Каждое обращение внимательно рассматривается, результаты рассмотрения обращения доводятся до сведения ответственных лиц Товарищества, при наличии оснований проводится соответствующая проверка в соответствии с внутренними документами и процедурами Товарищества.

Контакты «Горячей линии» размещаются на официальном веб-сайте Товарищества, на Рабочем столе персональных компьютеров Работников/ Должностных лиц, в сети Интернет, на информационных стендах и в иных общедоступных местах. Информирование доступно 24 часа в сутки, без выходных и праздничных дней, за исключением временных сбоев в работе веб-сайта.

#### **7.9. Взаимодействие с правоохранительными органами**

Товарищество принимает на себя обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о коррупционных правонарушениях, о которых стало известно Товариществу.

Взаимодействие с правоохранительными органами со стороны Работников и Должностных лиц возможно в следующих формах:

- информирование правоохранительных органов о случаях совершения нарушений, имеющих признаки коррупции и мошенничества;
- оказание содействия правоохранительным органам при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупции;
- предоставление ответов/ участие в совещаниях (встречах) по запросам правоохранительных органов по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

#### **7.10. Антикоррупционные ограничения. Меры финансового контроля**


7.10.1. В целях недопущения лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, а также лицами, являющимися кандидатами на указанные должности, совершения действий, которые могут привести к использованию ими своих полномочий в личных, групповых и иных неслужебных интересах, указанные лица принимают на себя антикоррупционные ограничения, установленные действующим законодательством Республики Казахстан о противодействии коррупции.

7.10.2. **«Сноска. Пункт исключен в редакции 3. Вводится в действие со дня утверждения»**

7.10.3. **«Сноска. Пункт исключен в редакции 3. Вводится в действие со дня утверждения»**

**«Сноска. Подпункт 7.10.4 изменен. Вводится в действие со дня утверждения»**

7.10.4. Согласие указанных лиц на принятие антикоррупционных ограничений

	Товарищество с ограниченной ответственностью <b>«Манғыстауэнергомұнай»</b> Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі		<b>Политика в области противодействия коррупции</b>	
	Тип документа: <b>Политика</b>	Код: <b>MEM-POL-01</b>	Редакция 3	Стр. 13 из 16

7.10.5. фиксируется ГУП и ОТ в письменной форме.

Непринятие антикоррупционных ограничений указанными лицами влечет отказ в приеме на должность либо увольнение с должности (освобождение от должности), их несоблюдение в случаях отсутствия признаков уголовно наказуемого деяния и административного правонарушения является основанием для прекращения ими соответствующей деятельности.

**«Сноска. Подпункт 7.10.5 изменен. Вводится в действие со дня утверждения»**

7.10.6. Лица, являющиеся кандидатами на должность, связанной с выполнением государственных или приравненных к ним функций, а также их супруги представляют в орган государственных доходов по месту жительства декларацию о доходах и имуществе, декларацию об активах и обязательствах, согласно законодательству Республики Казахстан.

Непредставление или представление неполных, недостоверных деклараций и сведений, если в содеянном не содержится признаков уголовно наказуемого деяния, является основанием для отказа в наделении лица соответствующими полномочиями либо влечет ответственность, предусмотренную Кодексом Республики Казахстан об административных правонарушениях.

**«Сноска. Пункт 7.11 изменен. Вводится в действие со дня утверждения»**

#### **7.11. Ограничения по осуществлению благотворительной и спонсорской деятельности**

Товарищество напрямую не оказывает благотворительную и спонсорскую помощь государственным органам, коммерческим и некоммерческим организациям, их представителям, а также иным лицам.

### **8. Взаимодействие с политически значимыми лицами и общественностью**


Товарищество считает, что любой диалог и взаимодействие с Политически значимыми лицами должны базироваться на инициативном, честном, прозрачном, ответственном и последовательном подходе и соответствовать применимому законодательству и стандартам деловой этики.

Любое ненадлежащее взаимодействие Работника/ Должностного лица с Политически значимыми лицами строго запрещено.

Товарищество воздерживается от любых платежей в пользу Политически значимых лиц равно как и их Близких родственников, супругов, Свойственников, членов их семей или платежей в интересах указанных лиц, включая получение от Товарищества материальной или иной выгоды с прямой или косвенной целью получения каких-либо неправомерных преимуществ или преференций, в том числе:

- организации или оплаты (компенсации) участия в представительских мероприятиях;
- организации или оплаты (компенсации) отдыха, лечения и профилактики заболеваний;
- организации или оплаты (компенсации) командировочных и прочих расходов.

В случае организации за счет средств Товарищества мероприятия с участием Политически значимых лиц, инициатор такого мероприятия должен получить предварительное согласование данного мероприятия со стороны комплаенс офицера. При этом Представительские расходы не должны превышать лимитов на представительские расходы, определенных АО «Самрук-Қазына», либо лимитов, установленных законодательством.

	Товарищество с ограниченной ответственностью <b>«Мангыстауэнергомұнай»</b> Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі		<b>Политика в области противодействия коррупции</b>	
	Тип документа: <b>Политика</b>	Код: <b>MEM-POL-01</b>	Редакция 3	Стр. 14 из 16

Работникам/Должностным лицам запрещается напрямую или через посредников предлагать, передавать, обещать, заверять в передаче денежные средства, какие-либо иные ценности или материальную, или иную выгоду Политически значимым лицам в обмен или с целью получения неправомερных преимуществ или преференций.

Работникам/Должностным лицам запрещается напрямую или через посредников предлагать, передавать или обещать Политически значимым лицам любые Стимулирующие выплаты.

Работники/Должностные лица обязаны не допускать поведение, которое может быть воспринято Политически значимыми лицами как готовность совершить или способствовать совершению коррупционных действий. Эти требования распространяются на все случаи взаимодействия, включая устные и письменные обращения, переговоры.

Работник/Должностное лицо получивший от Политически значимых лиц информацию, которая может быть воспринята как просьба, требование, вымогательство, намек на передачу денежных средств, каких-либо иных ценностей, материальной или иной выгоды в его пользу или пользу его Близких родственников, супругов, Свойственников, членов их семьи обязан приостановить деловые контакты с соответствующим Политически значимым лицом и в течение 1 (одного) рабочего дня уведомить о наличии такой ситуации комплаенс офицеру и/или направить информацию об этом на «Горячую линию».

Заключение договоров с Политически значимыми лицами, их Близкими родственниками, супругами, Свойственниками, членами их семьи является фактором высокого коррупционного риска. Для исключения подобного риска Товарищество проверяет потенциальных Работников и Контрагентов на связанность с Политически значимыми лицами в соответствии с внутренними документами.

В случае возникновения любого рода сомнений в правомерности или этичности своих действий Работники/ Должностные лица обязаны получить консультацию у комплаенс офицера.

«Сноска. Раздел 9 изменен. Вводится в действие со дня утверждения»

## **9. Анализ и оценка коррупционных рисков**

Товарищество в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними нормативными документами проводит внутренний анализ и оценку коррупционных рисков.

Целью анализа и оценки коррупционных рисков является выявление причин возникновения коррупционных рисков и выработка мер по их устранению или минимизации.

Идентификация коррупционных рисков производится путем антикоррупционного мониторинга и внутреннего аудита.


Товарищество в соответствии с законодательством Республики Казахстан и своими внутренними нормативными документами проводит антикоррупционный мониторинг.

Предметом антикоррупционного мониторинга является информация, касающаяся эффективности антикоррупционной политики, состояния правоприменительной практики в сфере противодействия коррупции, а также восприятия и оценки уровня коррупции в Товариществе.

«Сноска. Раздел 10 изменен. Вводится в действие со дня утверждения»

## **10. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) политики**

Ответственность за соблюдение требований настоящей Политики лежит на каждом

	Товарищество с ограниченной ответственностью <b>«Манғыстау энергомұнай»</b> Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі		<b>Политика в области противодействия коррупции</b>	
	Тип документа: <b>Политика</b>	Код: <b>MEM-POL-01</b>	Редакция 3	Стр. 15 из 16

Работнике/ Должностном лице независимо от занимаемой должности.

Совершение Работником/Должностным лицом коррупционных правонарушений и/или мошеннических действий признается грубым нарушением трудовых обязанностей.

Работник/Должностное лицо вне зависимости от статуса и должности подлежит привлечению к ответственности. Привлечение к ответственности осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

В случае выявления и установления причастности Работника/Должностного лица к совершению коррупционных правонарушений и/или мошеннических действий, Товарищество вправе привлечь Работника/Должностное лицо к дисциплинарной ответственности, в том числе в виде расторжения договора в порядке, установленном действующим законодательством Республики Казахстан.

В случае наличия достаточных оснований материалы внутреннего расследования по указанным выше фактам передаются в правоохранительные органы с заявлением о привлечении виновных лиц к административной или уголовной ответственности.

В случае причинения Товариществу вреда и ущерба Товарищество оставляет за собой право обратиться в суд с гражданским иском в отношении лица, совершившего коррупционные правонарушения и/или мошеннические действия.

Генеральный директор Товарищества несет дисциплинарную ответственность в соответствии с законами Республики Казахстан за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей по предупреждению совершения коррупционных правонарушений подчиненными работниками.

Генеральный директор Товарищества несет дисциплинарную ответственность за совершение непосредственно подчиненными ему работниками коррупционных преступлений при совокупности следующих условий:


1) Установлена связь между коррупционным преступлением, совершенным подчиненным, и виной в неисполнении или ненадлежащем исполнении должностных обязанностей по предупреждению совершения коррупционных правонарушений;

2) В отношении подчиненного работника имеется вступивший в законную силу судебный акт о привлечении к уголовной ответственности за коррупционное преступление либо уголовное дело за совершение коррупционного преступления прекращено органом уголовного преследования или судом на основании пунктом 3),4),9)10),11) и 12) части первой статьи 35 или 36 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан.

## 11. Заключительные положения

Для соблюдения международных стандартов деловой этики, открытости и прозрачности ведения бизнеса Работники/Должностные лица должны уведомлять комплаенс офицера обо всех случаях их склонения к совершению коррупционных правонарушений, в соответствии с внутренними документами Товарищества.

В случае сомнений относительно законности действий других Работников/Должностных лиц или Контрагентов, возможных коррупционных действий и иных нарушений, взяточничество, Коммерческий подкуп, Конфликт интересов и прочее Работник/Должностное лицо, Контрагент, акционер или иное лицо может в форме открытого диалога (в том числе анонимно) доложить о своих сомнениях комплаенс офицеру либо обратиться на «Горячую линию» в соответствии с процедурой, установленной внутренними документами Товарищества.

	Товарищество с ограниченной ответственностью <b>«Мангыстауэнергомұнай»</b> Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі		<b>Политика в области противодействия          коррупции</b>	
	Тип документа: <b>Политика</b>	Код: <b>MEM-POL-01</b>	Редакция 3	Стр. 16 из 16

**Приложение 1.** «Сноска. Приложение исключено в редакции 3. Вводится в действие со дня утверждения»

**Приложение 2.** «Сноска. Приложение исключено в редакции 3. Вводится в действие со дня утверждения»

**Приложение 3.** «Сноска. Приложение исключено в редакции 3. Вводится в действие со дня утверждения»

**Приложение 4.** «Сноска. Приложение исключено в редакции 3. Вводится в действие со дня утверждения»