



Товарищество с ограниченной ответственностью  
**«Маңғыстауэнергомұнай»**  
Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

Правила

## **КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ**

**МЕМ-PR-26-73**

г. Актау

2025г.



Товарищество с ограниченной ответственностью

«Мангыстауэнергомұнай»  
Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

Наименование документа:  
**Кодекс деловой этики**

Тип документа: <b>Правила</b>	Код: <b>MEM-PR-26-73</b>	Редакция 1	Стр. 2 из 13
Разработал: Комплаенс офицер  Балгожаев М. «30» 04 2025 г.	Проверил: Генеральный директор ТОО «Мангыстауэнергомұнай»  Косбаев Н.Р. « » 2025 г.	Утверждена решением Наблюдательного совета ТОО «Мангыстауэнергомұнай» от «05» 04 2025 г. протокол № 1	


ВВЕДЕН ВЗАМЕН: MEM-PR-10-31, Кодекс деловой этики, утвержденный приказом генерального директора ТОО «Мангыстауэнергомұнай» № 4 от 19 февраля 2019 года.

СОГЛАСОВАНО:

№ п/п	Должность	Фамилия и инициалы	Подпись	Дата
1	Руководитель ГПОиКБ	Соколова М.Н.		30.04.25г
2	Старший инженер по качеству (специалист по управлению рисками)	Бекентаев Б.Б.		30.04.25г

## Оглавление

1. Общие положения	3
2. Область действия	3
3. Цели Кодекса	3
4. Корпоративные ценности и принципы	3
5. Нормы и правила поведения в Товариществе	6
6. Этика взаимоотношений с внутренними и внешними стейкхолдерами	8
7. Управление рисками	9
8. COMPLIANCE функция	12
9. Каналы связи по вопросам соблюдения Кодекса	12
10. Заключительные положения	12
11. Формы записей	12
Приложение №1	13

 <p>Товарищество с ограниченной ответственностью «Мангыстауэнергомұнай» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі</p>	<b>Кодекс деловой этики</b>		
	Тип документа: <b>Правила</b>	Код: <b>МЕМ-PR-26-73</b>	Редакция 1

## 1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс деловой этики (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями действующего законодательства Республики Казахстан, Устава ТОО «Мангистауэнергомұнай» (далее – Товарищество) и иных внутренних документов ТОО «Мангистауэнергомұнай», с учетом признанных стандартов делового поведения и корпоративного управления, а также с учетом международного антикоррупционного законодательства и устанавливает основополагающие ценности и принципы деловой этики, а также этические нормы деловых и служебных взаимоотношений.

1.2. Кодекс отражает корпоративные ценности и этические принципы Товарищества, на основании которых определяются и поддерживаются принятые правила поведения, стандарты и нормы корпоративной этики.

## 2. Область действия

2.1. Положения настоящего Кодекса должны применяться во всех сферах деятельности Товарищества и видах взаимоотношений работников как между собой, так и с партнерами, поставщиками, потребителями и иными стейкхолдерами Товарищества.

2.2. Соблюдение положений настоящего Кодекса является обязанностью всех работников Товарищества, независимо от занимаемой ими должности.

2.3. Деловым партнерам, поставщикам и другим третьим лицам, которые работают с Товариществом или представляют Товарищество, рекомендовано придерживаться положений Кодекса или иных аналогичных политик по вопросам комплаенс.

## 3. Цели Кодекса

3.1. Закрепление ценностей, принципов, правил и норм деловой этики и поведения, которыми руководствуются сотрудники Товарищества на всех должностных уровнях в принятии управленческих решений и в своей повседневной деятельности.

3.2. Кодекс поведения направлен на развитие корпоративной культуры и укрепление репутации Товарищества, повышение и сохранение доверия к Товариществу со стороны работников и внешнего сообщества (учредителей, государственных органов, стейкхолдеров и других).

## 4. Корпоративные ценности и принципы

4.1. В Товариществе на всех уровнях принимаются управленческие решения в соответствии с корпоративными ценностями Товарищества.


4.2. Основополагающими корпоративными ценностями Товарищества являются:

### Безопасность

- ✓ Мы развиваем культуру безопасного труда на всех уровнях.
- ✓ Мы заботимся о безопасности наших работников, партнеров и окружающей среды.
- ✓ Мы продвигаем нулевую терпимость в отношении происшествий и постоянно совершенствуем процессы безопасности.

### Эффективность

- ✓ Мы бережливо относимся к ресурсам Товарищества.
- ✓ Мы внедряем необходимые изменения и достигаем результата наиболее эффективным способом.

 Товарищество с ограниченной ответственностью <b>«Мангыстауэнергомұнай»</b> Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі		<b>Кодекс деловой этики</b>	
Тип документа: <b>Правила</b>	Код: <b>МЕМ-PR-26-73</b>	Редакция 1	Стр. 4 из 13

- ✓ Мы не тратим время на поиски крайнего в ошибках, а предлагаем пути решения.

#### **Ответственность**

- ✓ Мы работаем в интересах Товарищества и действуем в правовом поле.
- ✓ Мы заботимся о работниках и выполняем взятые обязательства перед стейкхолдерами.
- ✓ Мы вносим вклад в благосостояние страны, ее граждан и будущих поколений.

#### **Команда**

- ✓ Мы – сплоченная команда. Развиваемся и движемся вперед вместе с Товариществом.
- ✓ Мы поддерживаем инициативы, ценим вовлеченность, поощряем креативность и новаторские решения в работе каждого работника.
- ✓ Мы придерживаемся культуры взаимного уважения и доверия. Делимся опытом друг с другом.

#### 4.3. Деятельность Товарищества основана на следующих принципах:

##### **Этичное поведение**

Работники подают исключительный пример проявления уважения к государственному и другим языкам, государственной символике и символике Товарищества, традициям и обычаям регионов присутствия, придерживаются высоких моральных и этических норм культуры поведения, не допускают антиобщественное и неэтичное поведение, способное навредить репутации Товарищества в настоящем и в будущем времени.

##### **Профессионализм**

Работники – главная ценность и основной ресурс Товарищества. От уровня профессионализма работников напрямую зависят результаты деятельности и стоимость, создаваемая для Учредителей и Заинтересованных сторон.

Товарищество стремится к повышению уровня квалификации работников, обеспечивая необходимые условия труда, предоставляя возможность для профессионального и индивидуального развития.


Работники должны соответствовать всем необходимым квалификационным требованиям, своим должностным инструкциям, должны стараться повышать уровень своей компетенции, обладать способностью принимать взвешенные и ответственные решения, а также быть нацелены на рост и развитие своих профессиональных, личностных качеств и уровня этической культуры.

##### **Справедливость и меритократия**

Товарищество создает справедливую и инклюзивную среду, где соблюдаются правила прозрачного найма на работу, а сотрудники обладают равными возможностями для развития своего потенциала и достижения успеха.

##### **Уважение**

Работники Товарищества строят отношения на взаимном уважении друг к другу, ведут себя корректно и профессионально по отношению к учредителям, партнерам, поставщикам, потребителям и иным стейкхолдерам Товарищества как в офисе Товарищества, так и за его пределами.

 <p>Товарищество с ограниченной ответственностью <b>«Мангыстауэнергомұнай»</b> Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі</p>		<b>Кодекс деловой этики</b>	
Тип документа: <b>Правила</b>	Код: <b>МЕМ-PR-26-73</b>	Редакция 1	Стр. 5 из 13

Работники имеют право на честное и справедливое отношение независимо от пола, расы, национальности, языка общения, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии и политических убеждений.

### **Открытость**

Товарищество поощряет открытость и прозрачность в бизнес-процессах Товарищества, открытые коммуникации и обратную связь и создает для этого безопасные и равные условия для всех сотрудников. Поощряет открытость сотрудников к изменениям и создает условия поддержки инициатив.

Работники стремятся быть открыты к встречам, обсуждениям и диалогу; стремятся к построению долгосрочного сотрудничества с коллегами и другими заинтересованными сторонами, основанного на учете взаимных интересов, соблюдении прав и баланса между интересами Товарищества и его заинтересованных сторон.

### **Экологическая ответственность**

Товарищество в своей деятельности стремится к строгому соблюдению требований законодательства Республики Казахстан в области охраны окружающей среды, природных ресурсов и здоровья людей, а также минимизировать отрицательное воздействие своей деятельности на окружающую среду и общество путем бережного отношения к ресурсам.

Товарищество осознает свою ответственность перед обществом и будущими поколениями за рациональное использование природных ресурсов и сохранение благоприятной окружающей среды, обеспечивая энергосбережение, уменьшая негативное воздействие на природную среду, внедряя инновационные технологии, направленные на бережное и ответственное использование ресурсов и времени, повышение производительности труда.

Каждый работник несет ответственность за рациональное использование природных ресурсов и защиту окружающей среды на своих рабочих местах, в процессах планирования, принятия решений и бережного отношения к ресурсам.

### **Ответственность за соблюдение охраны труда и промышленной безопасности**

Товарищество в своей деятельности устанавливает приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности, предупреждения опасных производственных факторов в области охраны труда и промышленной безопасности.

Товарищество следует принципу нулевой терпимости в отношении потерь и ущербов, связанных с несчастными случаями и авариями.


### **Устойчивое развитие**

Каждый работник должен осознавать свое влияние и соразмерную ответственность за устойчивое развитие Товарищества и общества в долгосрочной перспективе, и прилагать усилия к постоянному совершенствованию своих знаний в области устойчивого развития.

Товарищество поддерживает принципы Глобального договора Организации Объединенных Наций (Приложение №1 к Кодексу деловой этики ТОО «Мангистауэнергомұнай»).

### **Запрет на дискриминацию и притеснение**

В Товариществе не допускается запугивание, в том числе в шуточной форме и любая

 <p>Товарищество с ограниченной ответственностью <b>«Мангыстауэнергомұнай»</b> Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі</p>		<b>Кодекс деловой этики</b>	
Тип документа: <b>Правила</b>	Код: <b>МЕМ-PR-26-73</b>	Редакция 1	Стр. 6 из 13

дискриминация по отношению к кому-либо на основании расовой, религиозной, национальной, половой, политической или иной принадлежности, социального происхождения, имущественного и должностного положения, языка общения и других обстоятельств, а также предоставление каких-либо привилегий отдельным Работникам на основе указанных признаков.

Товарищество считает категорически недопустимым притеснения либо оскорбительное поведение, как вербальное, так и физическое или визуальное.

Угрозы, насилие и физическое унижение категорически недопустимы.

В Товариществе недопустимо употребление грубых, резких выражений использование ненормативной лексики, нецензурных выражений.

Товарищество не потерпит на рабочем месте никаких притеснений, в том числе сексуальных домогательств, морального насилия и агрессивного поведения.

## **5. Нормы и правила поведения в Товариществе**

5.1. В своей повседневной деятельности работники придерживаются следующих правил поведения:

1) уважают честь и достоинство любого человека и гражданина независимо от происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка общения, отношения к религии, убеждений, места жительства, места работы, наличия трудоустройства или любых иных обстоятельств;

2) уважают мнение своих коллег, открыто и доброжелательно обсуждают проблемы, возникшие в ходе работы, на принципах равенства, солидарности и партнерства;

3) не допускают фамильярности в деловых отношениях, корректны и вежливы при телефонном общении; быть нетерпимыми к безразличию и грубости;

4) внимательны к чужому мнению;

5) обмениваются опытом и информацией с коллегами, оказывают помощь друг другу в достижении лучшего результата;

6) рационально используют собственное рабочее время и время коллег, партнеров и других;

7) придерживаться общепринятого делового стиля одежды, который отличают официальность, сдержанность и аккуратность - деловой костюм, допускаются джемперы и кофты классического кроя;


8) не занимаются в рабочее время делами, не связанными с выполнением служебных обязанностей;

9) не обсуждают личные или профессиональные качества коллег.

5.2. Работники не должны:

1) высказывать необоснованные негативные высказывания о Товариществе или каким-либо образом порочащие его репутацию перед третьими лицами. Работники Товарищества не вправе передавать подобную информацию в СМИ или делать негативные замечания в социальных сетях, на форумах, в электронных письмах или в других социальных сервисах. Однако работникам не запрещается конструктивная критика в служебных целях для улучшения деятельности Товарищества в пределах самого Товарищества;

2) употреблять наркотики и неразрешенные психотропные вещества, употреблять алкоголь на рабочем месте, на территории Товарищества или в месте проведения работ от имени Товарищества, находиться на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения;

 Товарищество с ограниченной ответственностью <b>«Манғыстауэнергомұнай»</b> Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі		<b>Кодекс деловой этики</b>	
Тип документа: <b>Правила</b>	Код: <b>MEM-PR-26-73</b>	Редакция 1	Стр. 7 из 13

3) если работник осуществляет политическую, религиозную, культурную или иную деятельность, не имеющую отношения к его должностным обязанностям, то в рамках такой деятельности он может действовать только как частное физическое лицо, но не как представитель Товарищества;

4) выступать от имени Товарищества, если это не входит в его(ее) компетенцию, и он(она) не имеет на то соответствующих служебных полномочий;

5) осуществлять действия, которые могут прямо или косвенно негативно отразиться на имидже и репутации Товарищества.

### 5.3. Ответственность и обязанность Руководящих работников

Руководящие работники своим поведением демонстрируют абсолютную приверженность нормам настоящего Кодекса, играя важнейшую роль в создании культуры прозрачности, открытого общения и доверия, которая распространяется от коллег на партнеров, поставщиков и потребителей Компании.

В этих целях руководителям следует:

1) формировать культуру поведения, при которой работники понимают свои права и обязанности и свободно выражают озабоченность возможным несоблюдением правил, не опасаясь преследования;

2) личным примером поощрять этичное поведение и соблюдение законодательства Республики Казахстан;

3) учитывать приверженность работников правилам поведения при оценке и поощрении их работы; делать все возможное, чтобы работники понимали, что этичное поведение работника не менее важно, чем результаты деятельности Товарищества;

4) обеспечивать ознакомление с положениями Кодекса работников, понимание и соблюдение ими принципов Кодекса;

5) не допускать по отношению к подчиненным необоснованных обвинений, фактов грубости, унижения достоинства, бестактности и безразличия;

6) проявлять скромность, доброжелательность, ясность в высказываниях, уметь держать себя с достоинством и спокойствием в стрессовых и конфликтных ситуациях;

7) не подчеркивать и не использовать свое должностное положение в ущерб интересам подчиненных;

8) не допускать преследования за критику, а также внимательно, вежливо и терпимо относиться к обращениям подчиненных;


9) использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения профессиональной деятельности подчиненных;

10) не понуждать подчиненных работников к совершению нарушений законодательства и требований, противоправных проступков или поступков, не совместимых с общепринятыми морально-этическими нормами поведения;

11) обеспечивать беспристрастное и справедливое отношение ко всем работникам Товарищества без исключения, не допускать любых форм дискриминации работников, а также предоставления незаконных льгот и привилегий отдельным категориям людей;

12) создавать в коллективе среду открытого общения, в которой каждый работник чувствует себя комфортно, вынося на обсуждение тот или иной вопрос;

13) обеспечивать активное взаимодействие подчиненных и работников со структурными подразделениями Товарищества по вопросам этики, оказывать поддержку работникам, которые добросовестно инициируют обсуждение этических вопросов;

 <p>Товарищество с ограниченной ответственностью «Манғыстауэнергомұнай» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі</p>		<p><b>Кодекс деловой этики</b></p>	
<p>Тип документа: <b>Правила</b></p>	<p>Код: <b>MEM-PR-26-73</b></p>	<p>Редакция 1</p>	<p>Стр. 8 из 13</p>

14) незамедлительно принимать меры по устранению нарушений требований Кодекса, а также принимать необходимые меры воздействия;

15) учитывать соблюдение работниками требований Кодекса и вклад работников в формировании культуры поведения в Товариществе при проведении их оценки.

## **6. Этика взаимоотношений с внутренними и внешними стейкхолдерами**

### **6.1. Этика взаимоотношений с учредителями.**

Соблюдение и защита прав учредителей Товарищества являются одними из основных приоритетов. Взаимоотношения с учредителями, включая порядок обмена информацией между Товариществом и учредителями, основаны на требованиях законодательства Республики Казахстан, а также Уставом и внутренними документами Товарищества.

6.2. Этика взаимодействия с политически значимыми лицами, государственными органами.

Необходимо проявлять особую осмотрительность при взаимодействии с политически значимыми лицами, государственными органами или организациями, находящимися в государственной собственности или под государственным контролем.

Работникам и посредникам, представляющих интересы Товарищества, запрещено:

1) Предоставление какому-либо политически значимому лицу денежных средств, подарков, знаков гостеприимства, каких-либо ценностей.

2) Осуществлять незаконные платежи за ускорение формальностей политически значимым лицам, государственным органам и компаниям, находящимися в государственной собственности или под государственным контролем;

3) Осуществление коммерческой деятельности совместно с политически значимыми лицами может привести к риску коррупции. Работникам запрещено заключать такие коммерческие сделки без предварительной проверки в соответствии с внутренними процедурами;


4) Разрешены мероприятия, где политически значимые лица приглашены для поздравления работников Товарищества, на торжественные открытия производственных объектов, а также на государственные и национальные праздники, а также на прочие деловые собрания с целью обсуждения взаимодействия между Товариществом и данными политически значимыми лицами. При этом в рамках данных мероприятий/собраний политически значимому лицу не будут предоставляться преференции относительно других приглашенных лиц.

6.3. Этика взаимодействия с контрагентами (физическое или юридическое лицо, с которым Товарищество заключило либо планирует заключить договор/соглашение):

1) Взаимодействие на основе законности, прозрачности, соблюдения условий договоров, неподкупности и нетерпимости к любым проявлениям коррупции, а также отбор Контрагентов на основе комбинации факторов: лучшей цены, качества и условий, деловой репутации Контрагента;

2) Товарищество ожидает от Контрагентов соблюдения требований применимого законодательства, справедливого отношения к сотрудникам, неиспользования детского труда, обеспечения безопасных условий труда, защиты окружающей среды и приверженности иным принципам этичного поведения;

3) Обеспечение независимой работы тендерной комиссии и невмешательство в ее деятельность; при закупке работ, товаров и услуг для Товарищества, работники принимают решения, руководствуясь практическими соображениями, избегая конфликтов интересов, подарков и знаков делового гостеприимства. Товарищество ведет бизнес только с

 <p>Товарищество с ограниченной ответственностью «Манғыстауэнергомұнай» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі</p>	<b>Кодекс деловой этики</b>		
	Тип документа: <b>Правила</b>	Код: <b>МЕМ-PR-26-73</b>	Редакция 1

контрагентами, которые соблюдают требования законодательства и действия, которых согласуются с обязательством Товарищества следовать принципам добросовестности;

4) При организации совместных предприятий, осуществлении слияний и поглощений Товарищество информирует о своей приверженности комплаенс и соблюдению законодательства Республики Казахстан и ожидает от делового партнера аналогичной приверженности.

#### 6.4. Этика взаимодействия с конкурентами.

В отношении с конкурентами Работникам запрещено:

1) Обмениваться с Конкурентами информацией, в отношении которой установлен режим конфиденциальности;

2) Формальное или неформальное соглашение с Конкурентами о ценах или разделе рынка, что может повлечь ответственность для Товарищества и навредить его репутации;

3) Использовать незаконные методы получения конфиденциальной информации о Конкурентах;

4) Делать ложные заявления о Конкурентах, их товарах/услугах;

5) Мы используем только добросовестную и достоверную рекламу и не допускаем нарушение закона или прав третьих лиц при проведении рекламных и маркетинговых мероприятий.

#### 6.5. Этика взаимодействия со СМИ и общественностью.

В своих отношениях с обществом Товарищество придерживается следующих принципов:

1) Ответственные лица Товарищества, предоставляющие сведения в установленном порядке СМИ, несут персональную ответственность за их достоверность и отсутствие в них сведений, составляющих служебную и коммерческую тайну, а также сведений конфиденциального характера;

2) Каждый работник должен понимать и всегда помнить, что любая высказанная им как работником Товарищества точка зрения или распространенная информация непосредственно соотносится с самим Товариществом, его имиджем и влияет на его репутацию в деловом сообществе;

3) Товарищество стремится поддерживать программы, направленные на развитие социально значимых сфер экономики, если это не противоречит Уставу Товарищества, ожиданиям и требованиям учредителей, и другим внутренним нормативным документам Товарищества;

4) Придерживается принципам социальной ответственности бизнеса.

## 7. Управление рисками


### 7.1. Коррупция.

Товарищество в рамках борьбы с коррупцией придерживается следующих принципов:

1) Товарищество руководствуется применимым локальным и международным законодательством, положениями Кодекса и иных внутренних документов в области противодействия коррупции, а также подтверждает свою приверженность мировым стандартам в области противодействия коррупции;

2) В Товариществе закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой толерантности»);

3) Товарищество идентифицирует, оценивает, управляет коррупционными рисками, внедряет и обеспечивает исполнение мер по минимизации рисков коррупции.

 <p>Товарищество с ограниченной ответственностью <b>«Мангыстауэнергомұнай»</b> Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі</p>	<b>Кодекс деловой этики</b>		
	Тип документа: <b>Правила</b>	Код: <b>МЕМ-PR-26-73</b>	Редакция 1

#### 7.2. Конфликт интересов.

Товарищество стремится не допускать конфликта между личными интересами Работников и их профессиональными обязанностями. Работники должны:

- 1) Работники обязаны действовать и принимать деловые решения строго в интересах Товарищества;
- 2) Работники должны сообщать о любом потенциальном конфликте интересов заблаговременно;
- 3) Во всех случаях ситуация, которая привела или может привести к возникновению Конфликта интересов, должна быть урегулирована.

#### 7.3. Конфиденциальность.

При работе с конфиденциальной информацией Работники придерживаются следующих принципов:

- 1) Принимают все необходимые меры для защиты конфиденциальной информации;
- 2) Не разглашать конфиденциальную информацию в соответствии с применимым локальным законодательством;
- 3) Заботятся о предотвращении несанкционированного доступа и разглашения конфиденциальной информации другим Работникам, не обладающим доступом к конфиденциальной информации, или иным третьим лицам вне Товарищества, а также не допускать потери или уничтожения данных.

#### 7.4. Защита собственности Товарищества.


В рамках защиты собственности Работники придерживаются следующих принципов:

- 1) Бережное отношение к имуществу и активам Товарищества, предотвращая кражи, порчу, растрату, небрежное отношение;
- 2) Запрет на использование имущества Товарищества с целью получения личной выгоды;
- 3) Защита интеллектуальной собственности Товарищества.

#### 7.5. Обмен подарками.

Работники Товарищества не вправе:

- 1) принимать за исполнение своих должностных обязанностей вознаграждение в виде денег, ценных подарков, услуг и в иных формах от юридических организаций и физических лиц, в которых они не выполняют соответствующие функции;
- 2) принимать подарки или услуги в связи с исполнением своих должностных обязанностей, за исключением символических знаков внимания и символических сувениров в соответствии с общепринятыми нормами вежливости и гостеприимства или при проведении протокольных и иных официальных мероприятий, таких как:
  - между работниками Товарищества (за исключением случаев, когда одаряемый работник является лицом, приравненным к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций);
  - от Товарищества работнику к памятной дате (юбилей одариваемого работника, юбилейный стаж работы в Товариществе, выход на пенсию, дни рождения и т.д.);
  - от Товарищества работникам в рамках корпоративных мероприятий, организуемых Товариществом для его работников;

 <p>Товарищество с ограниченной ответственностью «Манғыстауэнергомұнай» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі</p>		<p><b>Кодекс деловой этики</b></p>	
<p>Тип документа: <b>Правила</b></p>	<p>Код: <b>MEM-PR-26-73</b></p>	<p>Редакция 1</p>	<p>Стр. 11 из 13</p>

- если идентичные брендированные сувениры были вручены в рамках массовых мероприятий (протокольные мероприятия, официальные приемы, семинары, конференции и т.п.) каждому участнику такого мероприятия;
- допускается дарение брендированных сувениров от имени Товарищества нижеуказанным лицам, если такое дарение не нарушает требования и ограничения, предусмотренные законодательством Республики Казахстан в области противодействия коррупции:
- партнерам, и иным третьим лицам на памятные даты и праздники, в целях продвижения бренда Товарищества, а также в рамках маркетинговых программ, рекламных и PR-кампаний (выставки, пресс-туры и др.);
- партнерам, клиентам и иным третьим лицам в целях поддержания деловых отношений, с учетом культурной, национальной специфики региона одаряемой стороны.

#### 7.6. Представительские расходы.

Осуществление представительских расходов, в том числе на деловое гостеприимство Товарищества с третьими лицами, должны отвечать следующим критериям:

1) полностью соответствовать нормам действующего законодательства Республики Казахстан, Политике по противодействию коррупции и других внутренних нормативных документов Товарищества;

2) быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

3) не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п., или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

4) проявление гостеприимства не предназначено и не может восприниматься как предназначенное для оказания влияния или склонения лица действовать определенным образом, или для вознаграждения этого лица за выполнение его/ее роли или функции;


5) не создавать репутационного риска для Товарищества, должностных лиц и работников, а также иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

6) проявление гостеприимства уместно и не выходит за пределы, предусмотренные Политикой по противодействию коррупции Товарищества, и не нарушает политики в отношении гостеприимства соответствующей сторонней организации.

#### 7.7. Благотворительная и спонсорская помощь.

1) Товарищество не осуществляет благотворительную и спонсорскую помощь. Положения настоящего Кодекса не применяются к случаям благотворительных взносов и спонсорства, осуществляемых работниками от своего личного имени;

2) В целях недопущения конфликта интересов и предотвращения потенциальных рисков коррупции и/или обвинений в лоббировании, Товарищество не делает взносы и пожертвования в поддержку политических партий. Платежи Правительству Республики Казахстан ограничиваются только утвержденными законодательством выплатами (налоги, сборы и т.п.), отчет о таких платежах Товарищество публикует на соответствующих информационных ресурсах. Вместе с тем, Товарищество не ограничивает своих работников в отношении их частных взносов политическим партиям и участия в деятельности политических партий и/или движений во время, свободное от работы в Товариществе, при

	Товарищество с ограниченной ответственностью <b>«Мангыстауэнергомұнай»</b> Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі	<b>Кодекс деловой этики</b>	
	Тип документа: <b>Правила</b>	Код: <b>MEM-PR-26-73</b>	Редакция 1

условии, что такие взносы и деятельность не приводят к потенциальному или фактическому конфликту интересов.

## 8. **Комплаенс функция**

Комплаенс функция создана в рамках инициатив, мер и действий, предпринимаемых Учредителями, Наблюдательным советом Товарищества в целях обеспечения соблюдения всеми работниками Товарищества положений Кодекса.

## 9. **Каналы связи по вопросам соблюдения Кодекса**

В Товариществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный канал информирования о фактах нарушения работниками Кодекса, законодательства Республики Казахстан.

При появлении у кого-либо из работников Товарищества сомнений в этичности или правомерности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, органов, контрагентов или иных заинтересованных лиц, которые взаимодействуют с Товариществом, они могут сообщить об этом по следующим каналам связи (горячая линия):

### • **Горячая линия:**

**Тел.: 8 800 080 47 47**

**WhatsApp: 8 771 191 88 16**

**Интернет-портал: [www.sk-hotline.kz](http://www.sk-hotline.kz)**

**Электронная почта: [mail@sk-hotline.kz](mailto:mail@sk-hotline.kz)**

## 10. **Заключительные положения**

1) Все работники Товарищества должны подписать форму-подтверждения об ознакомлении с Кодексом согласно **F-01/MEM-PR-26-73** к Кодексу;


2) Нарушение положений Кодекса может служить основанием применения к работникам мер дисциплинарного характера в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Товарищества;

3) Товарищество гарантирует, что ни один работник не будет подвергнут преследованию, если он сообщил о фактах несоблюдения Кодекса и/или иных нарушениях;

4) Кодекс не является исчерпывающим сводом правил, и не может предусматривать рекомендации для всех возможных ситуаций, с которыми работники и Заинтересованные стороны могут столкнуться в ходе исполнения своих должностных обязанностей и во взаимоотношениях с Товариществом.

## 11. **Формы записей**

<b>Код формы</b>	<b>Наименование</b>
<b>F-01/MEM-PR-26-73</b>	<b>Форма-подтверждение</b>

	Товарищество с ограниченной ответственностью <b>«Мангыстауэнергомұнай»</b> Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі		<b>Кодекс деловой этики</b>	
	Тип документа: <b>Правила</b>	Код: <b>МЕМ-PR-26-73</b>		

## Приложение № 1

### ТОО «Мангистауэнергомұнай» принимает на себя обязательство уважать десять принципов Глобального договора ООН

#### Права человека:

1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту международнопризнанных прав человека;
2. Деловые круги должны удостовериться, что они не являются соучастниками нарушений прав человека.

#### Труд:

3. Деловые круги должны обеспечить свободу ассоциации и эффективное признание права на коллективные переговоры;
4. Деловые круги должны обеспечить искоренение всех форм насильственного или принудительного труда;
5. Деловые круги должны обеспечить запрет детского труда;
6. Деловые круги должны обеспечить искоренение дискриминации в области труда и занятий.

#### Окружающая среда:

7. Деловые круги должны поддерживать осторожный подход при решении экологических проблем;
8. Деловые круги должны выступать с инициативами для продвижения большей экологической ответственности;
9. Деловые круги должны поощрять развитие и распространение экологически безопасных технологий.

#### Борьба с коррупцией:

10. Деловые круги должны противодействовать всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.



ТОО «МАНГИСТАУЭНЕРГОМУНАЙ»

БАҚЫЛАУШЫ КЕҢЕС  
ХАТТАМАСЫНАН ҮЗІНДІ

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА  
НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

г.Астана

№11 пункт 2

«05» мая 2025 г.

Место проведения заседания Наблюдательного совета Товарищества: Республика Казахстан, г.Астана, 010000, район Есиль, улица Кунаева 8, БЦ «Изумрудный квартал», блок «Б», 39 этаж.

Кворум для проведения заседания Наблюдательного совета Товарищества имеется.

**По вопросу повестки дня:**

**2. Об утверждении Кодекса деловой этики ТОО «Мангистауэнергомунай».**

Заслушав генерального директора ТОО «Мангистауэнергомунай» Косбаева Н.Р., Наблюдательный Совет «МЭМ» обсудив проголосовав,

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить Кодекса деловой этики ТОО «Мангистауэнергомунай».
2. Генеральному директору Товарищества Косбаеву Н.Р. в установленном порядке принять необходимые меры, вытекающие из настоящего решения.

Секретарь  
Наблюдательного совета



Жангирханулы Б.